



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ  
ตำแหน่ง อาจารย์ ครั้งที่ 2/2565

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับ  
สมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

อาจารย์ (ระดับวุฒิปริญญาเอก)

จำนวน 1 อัตรา

อัตราค่าจ้าง เดือนละ 41,000 บาท

ปฏิบัติงานที่สาขาวิชาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- 2.1 ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เป็นอาจารย์ จะได้รับการ  
บรรจุแต่งตั้ง เมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ศูนย์รังสิต หรือตามทีมมหาวิทยาลัย และคณะฯ มอบหมาย
- 2.3 กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล ที่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุน หากผ่านการคัดเลือกจะต้องมี  
หนังสือยินยอมจากต้นสังกัด และแหล่งทุน ให้ย้ายสถานที่ชดใช้ทุนได้

3. คุณสมบัติและผลงานของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไปและผลงาน

- 3.1.1 ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559
- 3.1.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า และมีความรู้  
ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.3 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในสาขาที่จะมอบหมาย  
ให้สอนหรือทำวิจัย หรืออยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก โดยผ่านการ  
สอบประมวลผล Ph.D. Candidate แล้ว
- 3.1.4 มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มอบหมายให้  
สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.5 สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.1.6 ผู้สมัครเพศชาย ต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์  
ทหารแล้ว

### 3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ วิศวกรรมแหล่งน้ำ วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมเกษตร การจัดการแหล่งน้ำ วิศวกรรมโยธา หรือที่เกี่ยวข้องและได้รับปริญญาตรีหรือโททางด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การจัดการแหล่งน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำ เทคโนโลยีชนบทหรือเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

### 3.3 เกณฑ์การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

3.3.1 ต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
-Paper Based (คะแนนเต็ม 667)	550
-Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
-Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000)	550
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

คะแนนการสอบภาษาต่างประเทศตามตารางข้างต้น ต้องเป็นคะแนนการสอบที่มีอายุไม่เกินสามปี นับจากวันที่ทำการสอบ จนถึงวันสมัครหรือถูกเรียกเข้ารับการคัดเลือก

3.3.2 กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ไม่มีคะแนนการสอบภาษาต่างประเทศ ตามข้อ

3.3.1 แต่คณะฯ พิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้รับการคัดเลือก มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ อยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าตามตารางในข้อ 3.3.1 คณะฯ อาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการอนุมัติการบรรจุแต่งตั้งและจ้าง โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องไปเข้าสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในตารางตามข้อ 3.3.1 ภายในเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ได้รับการจ้าง หากไม่เข้าสอบหรือสอบไม่ได้คะแนนตามข้อ 3.3.1 ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

3.3.3 กรณีมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ไม่ต้องมีคะแนนภาษาต่างประเทศตามตารางข้อ 3.3.1

- (1) สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ. หรือ ก.พ.อ.



### 3.4 เกณฑ์การพิจารณาสุขภาพกาย และสุขภาพจิต

#### 3.4.1 ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้ (ระบุให้ครบทุกข้อ)

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคไตวายเรื้อรัง
- (6) โรคสมองเสื่อม
- (7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่  
(โปรดระบุให้ครบทุกข้อ)

#### 3.4.2 ผู้รับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตามข้อ 3.4.1 ก่อนการเข้ารับการคัดเลือก และนำไปรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

#### 3.4.3 เกณฑ์การพิจารณาจริยธรรม คุณธรรม และความฉลาดทางอารมณ์

- (1) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
- (2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์ และผลการประเมินสุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

#### ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

- มีความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานที่กระตุ้นหรือยั่วโยได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม
- มีมนุษยสัมพันธ์ และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกลุ่มกับผู้อื่นได้
- มีความสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม ไม่มีความวิตกกังวล หรือ หวั่นกลัวอย่างไร้เหตุผล

#### 4. การรับสมัคร

- 4.1 สามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565
- 4.2 ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 2564 4440-79 ต่อ 2057
- 4.3 Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ <https://sci.tu.ac.th/job-opening-th/>  
เลือกใบสมัคร ตำแหน่งอาจารย์
- 4.4 สมัครโดยส่งทางไปรษณีย์ EMS ไปที่ งานยุทธศาสตร์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (หมวดบริหารบุคคลและธุรการ) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาคาร บร.5 ชั้น 3 สำนักงานเลขานุการ 99 หมู่ที่ 18 ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 (ระบุตำแหน่ง/สาขา ที่สมัคร)

#### 4.5 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (เรียงเป็นชุด) จำนวน 5 ชุด

- 4.5.1 สำเนาใบปริญญาบัตร และรายละเอียดผลการศึกษา(Transcript) ระดับปริญญาตรี, โท, เอก (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ มาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปลด้วย
- 4.5.2 สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)
- 4.5.3 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ ชื่อสกุล หรือหลักฐานแสดงสถานะ การสมรส/หย่า (ถ้ามี)
- 4.5.4 สำเนาหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย)
- 4.5.5 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 2 รูป
- 4.5.6 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งระบุการไม่เป็นโรคตามข้อ 3.4.1 และมีอายุไม่เกิน 1 เดือน
- 4.5.7 ผลงานทางวิชาการ และ/หรือ รายละเอียดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง หรือความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)
- 4.5.8 คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- 4.5.9 กรณี Ph.D. Candidate ให้แนบหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาว่าได้ผ่านการสอบประมวลผล Ph.D. Candidate แล้ว และระบุวันที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาด้วย

#### 5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- 5.1 การทดสอบทางจิตวิทยา
- 5.2 การทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์
- 5.3 การทดสอบความสามารถในด้านการสอน โดยการให้ผู้สมัครทดสอบสอนเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร
- 5.4 การสอบสัมภาษณ์



6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งกำหนดวันสอบคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือกทาง <https://sci.tu.ac.th/category/news-activity/job-application/> หรือโทรสอบถามได้ที่ 0 2564 4440-79 ต่อ 2057

7. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะดำเนินการบรรจุ/การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของคณะฯ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครในครั้งนี้ และต้องได้รับอนุมัติการบรรจุ/การจ้างจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แล้วด้วย

8. เกณฑ์การขึ้นบัญชี

การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ ให้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชนนท์ หงส์วิริทธิ์ธร)  
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี