



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ตำแหน่ง อาจารย์ ครั้งที่ 8/2565

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

อาจารย์ (ระดับวุฒิปริญญาเอก) จำนวน 1 อัตรา
อัตราค่าจ้าง เดือนละ 41,000 บาท ปฏิบัติงานที่สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- 2.1 ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เป็นอาจารย์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต หรือตามที่มหาวิทยาลัย และคณะฯ มอบหมาย
- 2.3 กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล ที่อยู่ระหว่างการขอใช้ทุน หากผ่านการคัดเลือกจะต้องมีหนังสือยินยอมจากต้นสังกัด และแหล่งทุน ให้ย้ายสถานที่ขอใช้ทุนได้

3. คุณสมบัติและผลงานของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไปและผลงาน

- 3.1.1 ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559
- 3.1.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.3 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย หรืออยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก โดยผ่านการสอบประมวลผล Ph.D. Candidate แล้ว
- 3.1.4 มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.5 สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.1.6 ผู้สมัครเพศชาย ต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาคณิตศาสตร์การเงิน
 คณิตศาสตร์การจัดการ คณิตศาสตร์ประกันภัย วิศวกรรมการเงิน
 วิทยาการวิเคราะห์ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
 วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมข้อมูล วิศวกรรมโลจิสติกส์ การจัดการโลจิสติกส์
 การวิจัยดำเนินงาน วิศวกรรมอุตสาหกรรม หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 เกณฑ์การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

3.3.1 ต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่ง
 ไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
-Paper Based (คะแนนเต็ม 667)	550
-Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
-Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000)	550
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

คะแนนการสอบภาษาต่างประเทศตามตารางข้างต้น ต้องเป็นคะแนนการสอบ
 ที่มีอายุไม่เกินสามปี นับจากวันที่ทำการสอบ จนถึงวันสมัครหรือถูกเรียกเข้ารับการ
 คัดเลือก

3.3.2 กรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ไม่มีคะแนนการสอบภาษาต่างประเทศ ตามข้อ

3.3.1 แต่คณะฯ พิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้รับการคัดเลือก มีความสามารถ ด้าน
 ภาษาต่างประเทศ อยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าตามตารางใน
 ข้อ 3.3.1 คณะฯ อาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการอนุมัติ
 การบรรจุแต่งตั้งและจ้าง โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องไปเข้าสอบภาษาต่างประเทศให้
 ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในตารางตามข้อ

3.3.1 ภายในเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ได้รับการจ้าง หากไม่เข้าสอบหรือ
 สอบไม่ได้คะแนนตามข้อ 3.3.1 ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงาน
 มหาวิทยาลัย

3.3.3 กรณีมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ไม่ต้องมีคะแนนภาษาต่างประเทศตามตาราง
 ข้อ 3.3.1

(1) สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียน
 การสอนเป็นภาษาอังกฤษ โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจาก
 ก.พ. หรือ ก.พ.อ.

3.4 เกณฑ์การพิจารณาสุขภาพกาย และสุขภาพจิต

3.4.1 ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้ (ระบุให้ครบทุกข้อ)

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - (2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (5) โรคไตวายเรื้อรัง
 - (6) โรคสมองเสื่อม
 - (7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - (8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (โปรดระบุให้ครบทุกข้อ)

3.4.2 ผู้รับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตามข้อ 3.4.1 ก่อนการเข้ารับการคัดเลือก และนำใบรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

3.4.3 เกณฑ์การพิจารณาจริยธรรม คุณธรรม และความฉลาดทางอารมณ์

- (1) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
- (2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์ และผลการประเมินสุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

- มีความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อุดมอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานที่กระตุ้นหรือยั่วได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม
- มีมนุษยสัมพันธ์ และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
- มีความสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม ไม่มีความวิตกกังวล หรือ หวั่นกลัวอย่างไร้เหตุผล

4. การรับสมัคร

- 4.1 สามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565
- 4.2 ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 2564 4440-79 ต่อ 2057
- 4.3 Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ <https://sci.tu.ac.th/job-opening-th/>
เลือกใบสมัคร ตำแหน่งอาจารย์
- 4.4 สมัครโดยตนเอง หรือ ส่งทางไปรษณีย์ EMS ไปที่ งานยุทธศาสตร์และการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ (หมวดบริหารบุคคลและธุรการ) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาคาร บร.5 ชั้น 3
สำนักงานเลขานุการ 99 หมู่ที่ 18 ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
(ระบุตำแหน่ง/สาขา ที่สมัคร)
- 4.5 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (เรียงเป็นชุด) จำนวน 5 ชุด
 - 4.5.1 สำเนาใบปริญญาบัตร และรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript)
ระดับปริญญาตรี, โท, เอก (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)
กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องนำ
ฉบับแปลเป็นภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ มาเป็นหลักฐานพร้อมรับรอง
การแปลด้วย
 - 4.5.2 สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน
(ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)
 - 4.5.3 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ ชื่อสกุล หรือหลักฐาน
แสดงสถานะ การสมรส/หย่า (ถ้ามี)
 - 4.5.4 สำเนาหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์
ทหาร (เฉพาะเพศชาย)
 - 4.5.5 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว
ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 2 รูป
 - 4.5.6 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งระบุการไม่เป็นโรคตามข้อ 3.4.1 และมีอายุไม่เกิน
1 เดือน
 - 4.5.7 ผลงานทางวิชาการ และ/หรือ รายละเอียดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง
หรือความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)
 - 4.5.8 คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 - 4.5.9 กรณี Ph.D. Candidate ให้แนบหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาว่าได้
ผ่านการสอบประมวลผล Ph.D. Candidate แล้ว และระบุวันที่คาดว่าจะ
สำเร็จการศึกษาด้วย

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- 5.1 การทดสอบทางจิตวิทยา
- 5.2 การทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์
- 5.3 การทดสอบความสามารถในด้านการสอน โดยการให้ผู้สมัครทดสอบสอนเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร
- 5.4 การสอบสัมภาษณ์

6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งกำหนดวันสอบคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือกทาง <https://sci.tu.ac.th/category/news-activity/job-application/> หรือโทรสอบถามได้ที่ 0 2564 4440-79 ต่อ 2057

7. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะดำเนินการบรรจุ/การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของคณะฯ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครในครั้งนี้ และต้องได้รับอนุมัติการบรรจุ/การจ้างจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แล้วด้วย

8. เกณฑ์การขึ้นบัญชี

การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ ให้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐรนนท์ หงส์วิริทธิ์ธร)

รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี